

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „LAZDIJŲ LIGONINĖ“

2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA



VADOVO ŽODIS

Pagrindiniu viešosios įstaigos ligoninės kolektyvo darbo tikslu ir toliau lieka siekis užtikrinti, kad ligoninėje besigydančys pacientai ir dirbantys darbuotojai jaustųsi gerai, būtų patenkinti ligoninėje teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis, nuoširdžiu rūpesčiu, aptarnavimo ir bendravimo kultūra, grįsta visuotinai priimtomis etikos normomis, draugiška ir atliepiančia darbuotojų lūkesčius atmosfera kolektyve. Metų bėgyje buvo aiškiai juntama, kad dirbome kaip komanda, kas padėjo sėkmingai įveikti atsirandančius iššūkius ir įgyvendinti iškeltus tikslus. Puikiai suprantame, kad siekdami pagrindinio strateginio tikslo įgyvendinimo, turime nuolat stengtis, kad viešoji įstaiga Lazdijų ligoninė būtų inovatyvi gydymo įstaiga, kurioje būtų pasiektas finansinis stabilumas ir aiškiai juntamas visuomenės pasitikėjimas ligoninės personalu. 2022 metais šalyje ir toliau tęsėsi COVID – 19 pandemija, kaskart vis naujomis bangomis užgriūdama šalies gyventojus ir keldama realią grėsmę gyventojų sveikatai ir gyvybėms. Tačiau visuotino susikaupimo, visų pirma resursų mobilizacijos, asmeninio ir kolektyvinio ligoninės darbuotojų pasiaukojimo, įgytos patirties tinkamo ir savalaikio panaudojimo, tinkamos ligoninės administracijos vadybinės politikos dėka sugebėjome įveikti visus didesnius ar mažesnius pandeminio laikotarpio sunkumus.

Viešoji įstaiga „Lazdijų ligoninė“ yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) iš Lazdijų rajono savivaldybės turto ir lėšų įsteigta viešoji sveikatos priežiūros ne pelno įstaiga (toliau – įstaiga), ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, teikiantis jos įstatuose numatytas asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įstaigai suteiktą licenciją.

Pagrindinis įstaigos veiklos tikslas yra Lietuvos gyventojų sveikatos stiprinimas, teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų gerinimas, siekiant sumažinti sergamumą ir mirtingumą, prieinamų ir tinkamų įstaigos licencijoje nurodytų sveikatos priežiūros paslaugų suteikimas.

Įstaigos veiklos uždavinys - organizuoti ir teikti sveikatos priežiūros paslaugas, kurias teikti teisę suteikia įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija.

Įstaigos misija – teikti kokybiškas, įvairiapuses, savalaikes asmens sveikatos priežiūros paslaugas, sukurti aplinką, kurioje įstaigos darbuotojai yra motyvuoti ir jiems sudaromos sąlygos tobulėti, o visi turimi ištekliai yra panaudojami efektyviai ir racionaliai.

Įstaigos vizija – prestižinė rajoninė sveikatos priežiūros įstaiga, orientuota į pacientus ir darbuotojus bei teikianti kvalifikuotas sveikatos priežiūros paslaugas, naudojant šiuolaikiškas medicinos technologijas ir medikamentus.

Siekiant įgyvendinti įstaigos viziją 2020–2022-iesiems metams, numatytos 3 pagrindinės strateginės kryptys, į kurias įstaiga orientuojasi.

Įstaigos veiklos strateginės kryptys:

- orientacija į pacientą;
- žmogiškojo kapitalo stiprinimas;
- efektyvus valdymas.

VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI PER 2022-UOSIUS FINANSINIUS METUS

I. TIKSLŲ, UŽDAVINIŲ, PRIEMONIŲ, VERTINIMO KRITERIJŲ IR ASIGNAVIMŲ SUVESTINĖ

Eil. Nr.	Tikslas			Tikslo pasiekimo vertinimo kriterijus, mato vienetas ir reikšmė (laikotarpio pabaigoje)			
I	PRIORITETAS. ORIENTACIJA Į PACIENTĄ						
1.	UŽTIKRINTI TEIGIAMOS PACIENTŲ PATIRTIES VALDYMĄ IR TOBULINTI TEIKIAMAS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGAS			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pacientų, teigiamai įvertinusių įstaigos teikiamas paslaugas, dalis ≥ 90 proc. ▪ Paslaugų, kurių teikimas buvo patobulintas, dalis 80 proc. 			
1.1.	Teikti pacientų poreikius ir lūkesčius atitinkančias asmens sveikatos priežiūros paslaugas						
	Įstaigos priemonės pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės		Atsakingi vykdytojai	Asignavimai (tūkst. Eur)	
			2022 m.	Pasiektas rezultatas		2022 m.	Rezultatas
1.1.1	Teikti kokybiškas ir savalaikes viešąsias sveikatos paslaugas	Suteiktų konsultacijų skaičius, vnt.	38300	39857	Ligoninės gydytojai	1250,0	1404,5
		Gydytų ligonių skaičius, vnt.	2350	1977	Ligoninės gydytojai	2000,0	2216,2
1.1.	Tirti pacientų poreikius, lūkesčius ir pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis bei jas gerinti						
1.1.2	Vykdyti išsamius pacientų lūkesčių, poreikių ir pasitenkinimo tyrimus	Atliktų tyrimų skaičius, vnt.	1	Atlikta 1 stacionarinių ir 1 ambulatorinių paslaugų kokybės	Vidaus medicininio audito grupės vadovas	4,3	Finansiniai resursai nepanaudoti

	(apklausiant ne mažiau 20 proc. pacientų kiekviename ligoninės skyriuje)			ir vertinimo apklausa			
1.1.3	Gerinti teikiamų paslaugų kokybę remiantis anketinėmis apklausomis	Teigiamai įvertinusių įstaigos teikiamų paslaugų kokybę ir prieinamumą, dalis ≥ 90 proc.	90	98,0 (veiklos kokybės ir veiklos efektyvumo vertinimo rodiklis)	Vidaus medicininio audito grupės vadovas, direktoriaus pavaduotojas medicininai, vyriausiasis slaugytojas (pavaduotojas slaugai), skyrių vedėjai ir skyrių vyresnieji slaugytojai-slaugos administratoriai	1,2	Finansiniai resursai nepanaudoti
2.	DIDINTI TEIKIAMŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGŲ PASIŪLĄ				▪ Teikiamų paslaugų skaičiaus padidėjimas, 1 vnt.		
2.1.	Sukurti naujai teikiamų asmens sveikatos paslaugų infrastruktūrą						

2.1.2	Įgyvendinti projektą „Geriatrijos paslaugų plėtra VšĮ „Lazdijų ligoninėje“ gerinimas“	Infrastruktūros gerinimas, reikalingos įrangos vyresnio amžiaus gyventojų ligų diagnostikai ir gydymui, įsigijimas	Patalpų įrengimas baigtas 2022 gegužės mėnesį	Per 2023 metus bus įsigyta įranga skirta ambulatorinės geriatrijos ir dienos stacionaro skyriuje.	Direktorius, ūkio skyriaus vedėjas, direktoriaus pavaduotojas slaugai	197,6	197,6
2.2.	Didinti prioritetinių paslaugų apimtį						
2.2.1	Didinti nustatytų prioritetinių paslaugų (ambulatorinės specializuotos, ambulatorinės chirurgijos, dienos stacionaro, dienos chirurgijos ir stebėjimo) apimtį	Prioritetinių paslaugų apimčių didėjimas, proc.	1	Padidėjo 1% (praplėstas dienos chirurgijos teikiamos paslaugos – ambulatorinės gydytojo akušerio ginekologo paslaugos)	Direktoriaus pavaduotojas medicinai, skyrių vedėjai	1,0	1,0
2.3.	Plėtoti strateginį sveikatos priežiūros įstaigų tarpusavio bendradarbiavimą dėl bendro sveikatos priežiūros paslaugų teikimo						
2.3.1	Įgyvendinti projektą su Lenkija, Interreg Lietuva – Polska, project LT-PL-4R-299 „Bendradarbiavimas siekiant aukštos kokybės sveikatos	Įsigytos įrangos, gerinančios teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų sąlygas ir	12	12	Direktoriaus pavaduotojas medicinai, bendradarbiaujant su kitų įstaigų vadovais		

	priežiūros paslaugų pacientų mobilumo“	kokybę skaičius, vnt.					
II	PRIORITETAS. ŽMOGIŠKOJO KAPITALO STIPRINIMAS						
1.	STIPRINTI ŽMOGIŠKĄJĮ KAPITALĄ				<ul style="list-style-type: none"> ▪ Darbuotojų, teigiamai įvertinusių darbo sąlygas ir psichologinį klimatą, dalis ≥ 90 proc.; ▪ Darbuotojų, ištraukusių į planavimo, valdymo ir patirties dalinimosi procesus, dalis proc. ≥ 90 proc. 		
1.1.	Vystyti įstaigos vidinę kultūrą, skatinti bendradarbiavimą ir bendruomeniškumą						
1.1.1	Tirti darbuotojų poreikius, lūkesčius bei pasitenkinimą darbo sąlygomis, psichologiniu klimatu	Kasmet kiekvieno skyriaus darbuotojų, užpildžiusių vertinimo anketas, dalis proc.	90	91	Vidaus medicininio audito grupės vadovas (koordinavimas), vyresniojo slaugytojo-slaugos administratoriaus (vykdymas skyriuose)	-	Vidaus medicininio grupės vadovas, atliko darbuotojų poreikių ir lūkesčių vertinimą
1.2.	Sudaryti palankias sąlygas jaunų specialistų pritraukimui						
1.2.1	Kurti palankią darbo aplinką, kompensuojant atvykimo į darbą išlaidas, skiriant būstą ar kasmetines išmokas ir kt.	Gydytojų iki 40 metų dalis ligoninėje, proc.	36	30	Direktoriaus pavaduotojas medicinai ir personalo skyriaus specialistas	80,0	51,0
1.3.	Kurti į rezultatus orientuotą darbo užmokesčio sistemą						

1.3.1	Gerus darbuotojų darbo rezultatus įvertinti mokant dalį užmokesčio už pasiektus rezultatus, naudojant papildomas paskatas už prioritetinių paslaugų teikimą	Sukurtų motyvavimo ir skatinimo sistemų / tvarkos aprašų skaičius, vnt.	1	0	Personalo skyriaus specialistas ir vyriausiasis buhalteris	10,0	0,00.
III	PRIORITETAS. EFEKTYVUS VALDYMAS						
1.	UŽTIKRINTI NUOLATINĮ ORGANIZACIJOS PROCESŲ TOBULINIMĄ				▪ Patobulintų procesų dalis, 3 proc.		
1.1.	Nuolat tobulinti įstaigos procesus						
1.1.1	Atlikti medicininių veiklų procesų vertinimą	Įvertintų procesų skaičius, vnt.	2	2 procesai (ambulatorinių paslaugų ir stacionarinių paslaugų kokybės vertinimai)	Direktoriaus pavaduotojas medicinai, audito grupės vadovas	3	3
2.	EFEKTYVIAI PANAUDOTI IŠTEKLIUS				▪ Ligoninės finansinis metinis rezultatas sieks 10,0 tūkst. Eur		
2.1.	Užtikrinti efektyvų išteklių naudojimą						
2.1.1	Sukurti ir įdiegti finansinio planavimo ir valdymo įrankius	Įdiegtų ir naudojamų finansinio planavimo ir valdymo įrankių skaičius, vnt.	1	1 Įdiegta kompiuterinės programa „Rivilė“	Vyriausiasis finansininkas	1,0	1,0

2.1.2	Vykdyti stacionaro lovų stebėseną	Ligoninės lovos funkcionavimo rodiklis, dienų per metus skaičius, vnt.	≥ 300		Direktoriaus pavaduotojas medicinai, skyrių vedėjai ir vyriausiasis buhalteris	-	-
2.1.3	Optimizuoti aktyvaus gydymo stacionaro veiklą ir mažinti pragulėjimo trukmę	Vidutinė gydymo trukmė Vidaus ligų skyriuje (lovadieniais)	7,9	7,6	Direktoriaus pavaduotojas medicinai, skyrių vedėjai	-	-
		Vidutinė gydymo trukmė Chirurgijos ligų skyriuje (lovadieniais)	4,4	3,4	Direktoriaus pavaduotojas medicinai, skyrių vedėjai	-	-
2.1.4	Užtikrinti efektyvų eilių valdymą, optimizuojant įstaigos poliklinikos veiklą, kad ji geriau atitiktų pacientų poreikius	Įdiegtų priemonių skaičius, vnt.	Įdiegta IPR IS sistemą	Įdiegta IPR sistema	Direktoriaus pavaduotojas medicinai ir konsultacijų poliklinikos vedėjas	-	-
2.1.5	Įstaigos valdymas ir administravimas siekiant	Sėkmingai veikianti ir viešąsias paslaugas	1	Visos įstaigos sąnaudos, išskyrus darbo užmokesčio sąnaudas	Direktorius	665	665

	strateginių tikslų įgyvendinimo	teikianti įstaiga, vnt.		(finansavimas iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų).			
		Sveikatos priežiūros specialistų, pakėlusią kvalifikaciją, dalis, proc.	10	15	Direktoriaus pavaduotojas medicinai, personalo skyriaus specialistas ir direktoriaus pavaduotojas slaugai	1,5	1458,20 eurų (mokymai finansuoti iš įstaigos lėšų)
		Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose keliant bendrąsias ir specializuotas kompetencijas, dalis, proc.	30	30	Direktoriaus pavaduotojas slaugai ir personalo skyriaus specialistas		

Bendroji dalis

Pagrindinis įstaigos tikslas įgyvendinamas organizuojant ir teikiant kvalifikuotas antrines ambulatorines bei stacionarines, slaugos ir palaikomojo gydymo medicininės paslaugas gyventojams. Pagrindinės įstaigos veiklos sritys: asmens sveikatos priežiūros paslaugų nurodytų įstaigos licencijoje teikimas. 2022 metais įstaiga teikė šių rūšių sveikatos priežiūros paslaugas:

1. Asmens sveikatos priežiūros paslaugas, už kurias jų gavėjai tiesiogiai nemoka sveikatos priežiūros įstaigoms, o jos apmokamos iš privalomojo sveikatos draudimo fondo (pagal sutartis su teritorinėmis ligonių kasomis), valstybės ar savivaldybių biudžetų.

2. Mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, už kurias jų gavėjai (juridiniai ir fiziniai asmenys) privalo sumokėti. Šių paslaugų sąrašą, kainas, kainų indeksavimo ir paslaugų teikimo tvarką tvirtina Sveikatos apsaugos ministerija ir Lazdijų rajono savivaldybės taryba (2019m. gruodžio 25d. sprendimas Nr. 5TS-218).

Įstaiga buvo sudariusi sutartis su Vilniaus teritorinė ligonių kasa, kadangi Lazdijų rajono savivaldybė patenka į šios teritorinės kasos veiklos zoną. 2022 metų sutartyse numatytos ambulatorinės ir stacionarinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos apmokėti sutartinės sumos apmokėtos 100 proc.

Ligoninės lovų struktūra

Struktūrinių pavadinimas	Stacionaro lovos 2021-12-31	Stacionaro lovos 2022-12-31	Paliatyviosios slaugos	Slaugos ir palaikomojo gydymo
Palaikomojo gydymo ir slaugos skyrius	46	46	2	44
Terapijos geriatrijos skyrius:	40	40		
Vidaus ligų	30	30		
Geriatrijos ligų	10	10		

Chirurginio profilio skyrius su operacine ir intensyviaja terapija:				
	18	18		
Chirurgijos traumatologijos	12	12		
Dienos chirurgijos	3	3		
Reanimacijos	3	3		
Ginekologijos	-	-		
Bendras lovų skaičius:	104	104		

Ligoninė šiuo metu yra daugiaprofilinė, jos infrastruktūra gera ir gali puikiai teikti Lazdijų savivaldybės gyventojams II-ojo lygio sveikatos priežiūros paslaugas. Artimiausiais metais siūlomų paslaugų apimtis reikėtų išlaikyti, puoselėti, pagal galimybes papildyti naujomis (konsultacijų poliklinikoje) bei pažangiais gydymo metodais.

Kas savaitę organizuojami pasitarimai su gydytojais, skyrių vedėjais ir vyresniosiomis slaugytojomis – slaugos administratorėmis. Pasitarimų metu analizuojamos darbinės veiklos problemos, dalijamasi pažangia patirtimi, siekiama numatyti veiksmus, gerinančius teikiamų paslaugų kokybę, supažindinama su naujausiais teisės aktais.

Sėkmingai veikia ankstesniais laikotarpiais įgyvendinti e.sveikatos funkcionalumai tai: įstaigos laboratorijos įrenginiai sujungti į vieningą regioninę informacinę sistemą (ESIS), laboratorinių tyrimų užsakymas ir rezultatų gavimas, ambulatorinių pacientų priėmimas, priėmimas stacionariniam gydymui, ambulatorinių apsilankymų planavimas, ambulatorinis gydymas, paslaugų teikimas priėmimo –skubios pagalbos poskyryje, stacionarinis gydymas, hospitalizacijų ir operacijų planavimas, ataskaitos ir informacijos analizė, dokumentų sukūrimas, paciento katalogo tvarkymas. 2020 m. padidėjo e. recepto rašymas poliklinikoje ir skyriuose. Šiuo metu **100%** išrašoma e. receptų. Nedarbingumo pažymėjimai, mirties liudijimai visi išrašomi per ESPBI informacinę sistemą. Įstaigoje veikia išankstinė pacientų registracija internetu naudojant vieningą pacientų registracijos

sistemą IPR . Tai leido sumažinti eiles pas gydytojus - specialistus konsultacijų poliklinikoje ir tolygiau išdėstyti gydytojams darbo krūvius.

2022 m. Įstaigos vykdomos projektinės veiklos

Pagal 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijos veiksmų programą, VšĮ „Lazdijų ligoninė“ pradėtas įgyvendinti iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamas projektas **Nr. 08.1.3-CPVA-601-03-0016 „Geriatrijos paslaugų plėtra VšĮ „Lazdijų ligoninėje“**. Projekto įgyvendinimui skirta 243 347,70 eurų. Finansavimo sutartis pasirašyta 2020-12-07 . Projekto veiklų įgyvendinimo laikotarpis nuo 2020-12-07 iki 2023-04-30 Šiuo metu viešosios įstaigos „Lazdijų ligoninė“ infrastruktūra nėra pilnai pritaikyta teikti sveikatos priežiūros paslaugas vyresnio amžiaus žmonėms. Siekiant gerinti Lazdijų rajono vyresnio amžiaus gyventojų gyvenimo kokybę, išvengti šioje amžiaus grupėje padidėjusių traumų rizikos, padidinti geriatrinių pacientų mobilumą, užtikrinti reikiamą specializuotą medicinos pagalbą, atitinkančią šių asmenų poreikius, padidinti paslaugų prieinamumą. Projekto vykdytojo ligoninėje atlikus paprastojo remonto darbus bei įsigijus medicininę ir kompiuterinę įrangą bei baldus, bus įrengtas geriatrijos konsultacijų kabinetas ir 10 vietų dienos stacionaras bei pradėtos teikti antrinio lygio ambulatorines geriatrijos paslaugos, kurių dėka vyresnio amžiaus asmenys gaus kompleksiškas, į jų poreikius orientuotas asmens sveikatos priežiūros paslaugas. Tai sudarys sąlygas geresnei vyresnio amžiaus asmenų sveikatai užtikrinti, sumažintų hospitalizuojamų asmenų skaičių ir (arba) hospitalizacijos laiką. Įgyvendinus projektą bus sudarytos visapusiškos sąlygos efektyviai sveikatos priežiūrai, pagerės pagyvenusių asmenų gydymas ir gyvenimo kokybė, nes kompleksinis sveikatos būklės įvertinimas bei parinktas tinkamiausias gydymas sudarys prielaidas ne tik sveikatos išsaugojimui ir būklės pagerinimui, bet taip pat leis sumažinti privalomojo sveikatos draudimo fondo ir pačių pacientų išlaidas gydymui. Projektas taip pat prisidės prie sveiko senėjimo skatinimo.

VšĮ „Lazdijų ligoninė“ įgyvendintas projektas *„Atsinaujinančių energijos šaltinių (saulės elektrinė) diegimas VšĮ „Lazdijų ligoninė“*. Finansavimas skirtas pagal finansavimo priemonę „Atsinaujinančių energijos išteklių (saulės, vėjo, geoterminės energijos, biokuro ar kitų) panaudojimas visuomeninės ir gyvenamosios (įvairių socialinių grupių asmenims) paskirties pastatuose“, iš Klimato kaitos programos lėšų. Įrengta 100kw saulės fotovoltinė elektrinė. Projekto tikslas sumažinti išmetamų dujų sukeltą šiltnamio efektą kiekį. Projekto veiklų įgyvendinimo laikotarpis nuo 2020-08-01 iki 2022-05-17.

ĮSTAIGOS DALININKAI

VŠĮ „Lazdijų ligoninė“ dalininkas, jo įnašo vertė finansinių metų pradžioje ir pabaigoje:

Eil. Nr.	Dalininko pavadinimas	Įnašo vertė 2022 m. sausio 1 d.	Įnašo vertė 2022 m. gruodžio 31 d.
1	Lazdijų rajono savivaldybė	320645,90 Eur	320645,90 Eur

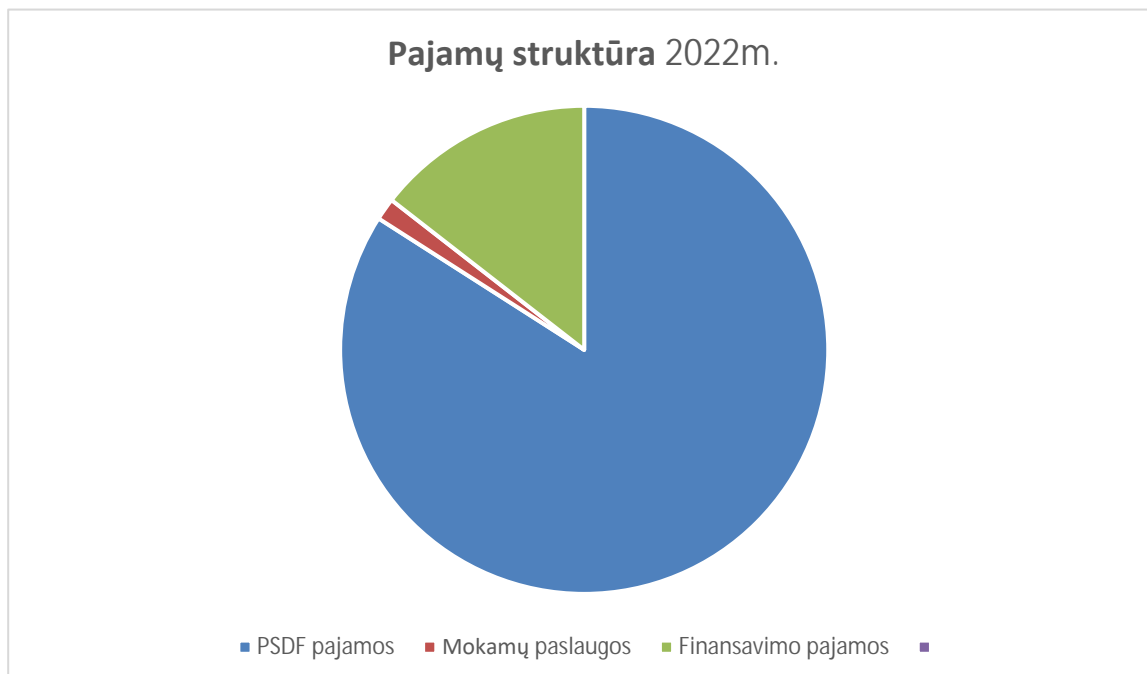
ĮSTAIGOS GAUTOS LĖŠOS IR JŲ ŠALTINIAI

Pagrindinės veiklos pajamos gaunamos pagal sutartį su Vilniaus teritorine ligonių kasomis. Nuo 2021m. pakeista sutarčių sudarymo tvarka. Sutartis, už suteiktų paslaugų apmokėjimą visiems Lietuvos gyventojams ir užsieniečiams, sudaroma tik su Vilniaus TLK. Visi Lietuvos gyventojai ir užsieniečiai noriai naudojami įstaigos teikiamomis mokamomis fizioterapijos paslaugomis.

Pateikiama pagrindinės veiklos pajamų struktūra per finansinius metus ir palyginimas su 2021 metais.

Eil. Nr.	Pajamos	2021metai (EUR)	2022metai (EUR)	Padidėjimas+ Sumažėjimas- (EUR)	2022 metų pajamų struktūra procentais nuo visų pajamų
1	Už suteiktos paslaugos iš PSDF	3325290,19	3620686,26	295396,07	84,05%
	Tame skaičiuje:				
	Vilniaus TLK	3325290,19	3620686,26	295396,07	84,05 %

2	Pajamos už mokamas paslaugas	53654,60	63430,72	9776,12	1,47%
	Tame skaičiuje :				
	Uždirbtos pajamos pagal sutartis su kitomis ASPĮ	31462,84	40887,28	9424,44	
	Uždirbtos pajamos iš fizinių asmenų	22191,76	22543,44	351,68	
3	Finansavimo pajamos	1131676.85	623480,56	46690.97	14,48%
	Tame skaičiuje :				
	Finansavimo pajamos (ES fondai)	55642.13	177288.84	121646.71	
	Finansavimo pajamos (VB fondai)	200122.49	238356.67	38234.18	
	Iš savivaldybės biudžeto	155136.45	193818.85	38682.40	
	Pajamos iš kitų finansavimo šaltinių(parama)	165888.52	14016.20	-151872.32	
4	Palūkanų pajamos	0	0	0	
	Iš viso:	3955734.38	4307597.54	351863.16	8,9 %



Vadovaujantis Lazdijų rajono savivaldybės tarybos 2006-02-14. sprendimu Nr. 5TS-1098 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės 2005 metų gruodžio 6 d. sprendimo Nr.5TS-992 „Dėl kitų Lazdijų rajono savivaldybės remiamų sveikatos priežiūros paslaugų sąrašo, jų teikimo ir apmokėjimo tvarkos pakeitimo“, savivaldybė įsipareigoja iš savivaldybės biudžeto skirti lėšas dviejų papildomų lovų išlaikymui - sunkiai sergantiems, beglobiams, neturintiems socialinio draudimo garantijų, viršijusiems lovdienių skaičių (120 dienų) ligonių palaikomajam gydymui ir slaugai, pagal socialinių paslaugų skyrimo komisijos nukreipimus. Vadovaujantis Lazdijų rajono savivaldybės tarybos 2019 m. gruodžio 25 d. sprendimu Nr. 5TS-218, slaugos ir palaikomojo gydymo lovos finansuojamos 37 Eur už lovdienį.

Vadovaujantis Lazdijų rajono savivaldybės tarybos 2022m. vasari 11 d. sprendimu Nr. 5TS-956 „Dėl Lazdijų rajono savivaldybės biudžeto patvirtinimo“ ligoninei skirta 51000 atvykstančių gydytojų kelionės išlaidoms kompensuoti (panaudota -51000 eurais), 283000 eurų iš jų : 12022 eurų vandentiekio ir nuotekų tinklų įrengimo darbams ir paslaugoms (panaudotos 12022 eurų), 24978 eurų priešgaisrinio vandentiekio vamzdžio paprastojo remonto darbams ir paslaugoms (panaudotos 24978 eurų), 163000 eurų įsigijimų išlaidoms padengti (panaudota -157766,57 eurais) ir 83000 eurų darbo užmokesčiui iš dalies kompensuoti (panaudota 83000 eurų).

Pagal įdarbinimo subsidijuojant vykdymo ir finansavimo sutartis „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo „ iš Užimtumo tarnybos gauta ir panaudota 4833,92 eurai.

Pagal LR labdaros ir paramos įstatymą buvo gauta 645,80EUR (1,2% gyventojų pajamų mokesčio). Šios lėšos laikomos atskiroje banko sąskaitoje.

Medicininės veiklos rodikliai

2022 metais gydyta 1977 ligoniai, tai yra 150 ligoniais daugiau negu 2021 metais. (2021m. gydyta 1827 ligoniai)

VšĮ „Lazdijų ligoninė“ stacionaro veiklos rodikliai per paskutinius 3 metus

Pavadinimas	2020m.	2021 m.	2022 m.
Lovų skaičius (metų vidurkis), t.sk.slaugos lovų (metų vidurkis)	108 46	108	104 46
Atvykusių ligonių skaičius	1783	2196	1980
Išrašytų ir mirusių ligonių skaičius	1793	1975	1977
Lovadienių skaičius	19856	19968	18218
Lovos funkcionavimas	183,86	185,0	175,2
Lovos apyvarta	16,6	17,0	19,0
Vidutinis gulėjimo laikas	11,1	11,0	9,2
Letališkumas	8,9	9,3	6,8

Rodikliai pagal skyrius 2022 metais

Paslaugų profilio pavadinimas	Išrašytų ligonių skaičius	Lovų skaičius	Vidutinė gulėjimo trukmė dienomis	Lovos užimtumas dienomis	Lovos apyvarta
Terapija	865	40	7,6	164,4	21,6
Pediatrija	-	-	-	-	-
Chirurgija, traumatologija	738	15	3,4	62,2	18,4
Reanimacija ir intensyvi terapija	73	3	3,1	74,3	25,7
Palaikomojo gydymo ir slaugos	301	46	29,7	194,2	6,5
Geriatrijos	-	-	-	-	-

Ligoninės veiklos rodikliai pagal vidutinę gulėjimo trukmę yra artimi SAM nustatytiems reikalaujamiems rodikliams.

Matome nedidelį stacionare gydytų ligonių skaičiaus sumažėjimą, kuris yra sąlygotas Covid – 19 ligos sukeltos infekcijos, karantino laikotarpio. Stebimas ir sumažėjimas ambulatoriškai teikiamų paslaugų skaičius. Šie rodikliai atitinka LR SAM.

Ambulatorinės paslaugos

Paslaugų rūšis pagal specialistus	2020m.		2021m.		2022m.	
	Apsilankymai	Konsultacijos	Apsilankymai	Konsultacijos	Apsilankymai	Konsultacijos
Akušerijos ginekologijos	-	-	-	-	69	51
Chirurgijos	313	253	585	485	390	230
Dermatovenerologas	519	480			-	-
Anestez. reanimatolog.	105	104	200	198	346	346

Fiz. medicinos ir reabilitacijos gydytojas	3738	3696	3647	2520	4010	3510
Echoskopuotojas	2789	2767	3314	3296	3424	3400
Endoskopuotojas	508	496	597	574	756	753
Vaikų neurologija	-	-	-	-	-	-
Klinikos fiziologas	227	224	244	231	316	315
Neurologas	1580	1156	1934	1088	2261	1520
Oftalmologas	1498	1293	2005	1464	2248	1839
Ortopedas traumatologas	1880	1416	2380	1584	2702	1910
Otorinolaringologas	787	657	936	759	1077	880
Radiologas	9260	6413	10945	7003	11409	7140
Urologas	717	615	817	706	1324	1088
Kardiologas	588	479	599	461	635	527
Vaikų kardiologas	-	-	-	-	-	-
Vaikų ligų gydytojas	163	163	58	58	-	-
Vidaus ligų gydytojas	513	506	376	330	299	288
Gastroenterologas	2	2	2	2	1	1
Endokrinologas	1244	784	1750	1001	2167	1332
Pulmonologas	187	174	305	280	303	284
Dienos stacionaras	33	33	8	8	53	53
Skubi pagalba (Priėmimo sk)	1628	1619	1461	1461	2427	2269
Stebėjimo paslaugos (Priėmimo sk)	903	903	1152	1150	983	983

Programinės paslaugos	79	53	65	65	170	130
Ambulatorinės chirurgijos paslaugos	48	47	81	81	110	105
Ambulatorinės reabilitacijos paslaugos	1172	1172	3240	3200	2296	2296
Psichiatro paslaugos	-	-	-	-	81	76
debetos slaugos paslaugos	-	-	-	-	-	-
Iš viso	30485	25509	36701	28005	39857	31325

Stacionariųjų dienos chirurgijos paslaugų suteikta 346 tai yra 28 paslaugomis daugiau negu praeitais metais. (2021m. - 318 paslaugų 2022m. - 346 paslaugų)

Apibendrinant įstaigos stacionarinės veiklos rodiklius, galima teigti, kad mūsų ligoninėje restruktūrizavimo kryptys įgyvendinamos pakankamai sėkmingai: įvertinus tai, kad COVID – 19 pandemijos poveikis tęsiasi nuo 2022 metų sausio mėnesio, paslaugos yra teikiamos didesne apimtimi.

Vertinant stacionariųjų lovų funkcionavimo rodiklius, reikia pripažinti, kad jie nepakankami, tad atsiranda poreikis keisti stacionaro struktūrą, perskirstant esamų lovų skaičių, dar didinti slaugos lovų skaičių, siekiant optimizuoti PSDF biudžeto lėšų, gaunamų už stacionarines paslaugas panaudojimą.

ĮSTAIGOS ĮSIGYTAS IR PERLEISTAS ILGALAIKIS TURTAS

Per 2022 metus įstaiga įsigijo ilgalaikio turto už 271797,61 Eur, o nurašė susidėvėjusio, nepataisomo ilgalaikio turto už 46821,72 Eur. Padidinta Lazdijų rajono savivaldybei nuosavybės teise priklausančio, viešosios įstaigos „Lazdijų ligoninė“ turto patikėjimo teise valdomo, nekilnojamo turto pastato-ligoninės, esančio Lazdijuose, Kauno g. 8 unikalus Nr.5993-6000-31010, įsigijimo vertė 6289,60 Eur. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą iš projektinių lėšų 72418,50 eurų.

ĮSTAIGOS SĄNAUDOS

Pateikiame pagrindinės veikos sąnaudų, pagal išlaidų straipsnius struktūrą, palyginimus su 2021 metais.

Eil. Nr.	Sąnaudų straipsniai	2021m. eur.	2021 m. %	2022 m. eur.	2022 m. %	Skirtumas (+ -) EUR	Procentinis pokytis
1	Darbo užmokesčio	3138718,28	77,5%	3241694,41	75,43%	102976,13	3,28%
2	Socialinio draudimo įmokų	55877,61	1,4%	58558,51	1,36%	2680,90	4,8%
3	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	124465,22	3,00%	118573,18	2,76%	-106107,96	-14,75%
4	Komunalinių paslaugų ir ryšių iš jų:	137762,94	3,4%	181693,10	4,23%	43930,16	31,9%
	<i>Šildymo sąnaudos</i>	<i>60118,12</i>		<i>80842,58</i>			
	<i>Elektros energijos sąnaudos</i>	<i>29411,69</i>		<i>42559,41</i>			
	<i>Vandentiekio ir kanalizacijos sąnaudos</i>	<i>14557,91</i>		<i>15854,89</i>			
	<i>Ryšių paslaugų sąnaudos</i>	<i>4245,40</i>		<i>3421,43</i>			
	<i>Skalbimo sąnaudos</i>	<i>19720,21</i>		<i>28495,73</i>			
	<i>Atliekų tvarkymo sąnaudos</i>	<i>3209,11</i>		<i>3254,65</i>			
	<i>Kitų komunalinių paslaugų sąnaudos</i>	<i>6500,50</i>		<i>7264,41</i>			
5	Komandiruočių sąnaudos						
6	Transporto	17709,42	0,44%	20521,36	0,48%	2811,94	15,9%
7	Kvalifikacijos kėlimo	8427,50	0,21%	1458,20	0,03%	-6969,30	-17,3%
8	Paprastojo remonto	9075,00	0,21%	163870,09	3,81%	154795,09	70,5%

9	Nuvertėjimo ir nurašytų sumų	555,09	0,01%	182,43	0,00%	-372,66	0,00%
10	Sunaudotų ir parduotų atsargų savikaina iš jų:	399286,54	9,85%	384105,74	8,94%	-15180,80	32,8%
	<i>Medžiagų sąnaudos</i>	<i>27241,43</i>		<i>29795,43</i>			
	<i>Medikamentų sąnaudos</i>	<i>323695,05</i>		<i>289248,90</i>			
	<i>Maisto produktų sąnaudos</i>	<i>40230,20</i>		<i>53683,95</i>			
	<i>Trumpalaikio turto sąnaudos</i>	<i>8119,86</i>		<i>11377,46</i>			
11	Kitų paslaugų	108715,19	2,68%	110162,67	2,56%	1447,48	1,33%
12	Kitos	52732,92	1,30 %	17057,39	0,4%	-14324,47	-72,8 %
	Iš viso:	4053325,71	100%	4297877,08	100%	244551,37	6,03%

Palyginus su 2022 metais matome, kad pagrindinės veiklos pajamos už teikiamas paslaugas padidėjo 8,9 % . Sąnaudos padidėjo 6,03 % . Ligoninės sąnaudos per ataskaitinį laikotarpį 4297877,08 eurų, t.sk. darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos -3300252,92 eurais, kas sudarė 76,79 % nuo visų sąnaudų dalies. Tai ir sudaro didžiausią dalį sąnaudų struktūroje. Darbo užmokesčio sąnaudos palyginti su 2021 m. padidėjo 4,2 % - **130710,11** eurų.

Atostogų kaupinių rezervas metų pabaigoje sumažėjo 7055,14 Eur lyginant su 2021 m. Išlaidos medikamentams ir medicininėms priemonėms sumažėjo 34446,15 eurais, dėl turimo suformuoto apsaugos priemonių rezervo

Pateikiamas darbo užmokesčio palyginimas pagal svarbiausias darbuotojų kategorijas (su covid-19 priedais

Eil. Nr.	Kategorijos	2021 metai	2022 metai	Skirtumas (+ -) Eur	Padidėjimo procentas
1	Gydytojai	1099421,62	1142461,98	43040,36	3,95

2	Slaugos specialistai	1338724,20	1354587,18	15862,98	1,18
3	Pagalbinis personalas	601908,79	662547,43	60638,64	10,00
4	Administracija	98663,67	82097,82	-16565,85	-16,79
	Iš viso:	3138718,28	3241694,41	130710,11	4,20

2022 m. išmokėta Covid-19 ligos priedų darbuotojams 178455,69 eurais, o 2021 m. – 298366,68 eurais.

Darbo užmokesčio palyginimo lentelėje darbo užmokesčio sąnaudos lyginamos neįvertinus covid-19 priedų. Įvertinus šiuos priedus, po darbo užmokesčio nustatymo tvarkos patvirtinimo (patvirtinta 2022 m. rugpjūčio 24 d.), gydytojų atlyginimas padidėjo 11,7 % , slaugytojų 10,12%.

2022 m finansinis rezultatas 7179,10 eurais.

ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS

Darbuotojų kaitos rodiklis 2022-12-31

Rodiklis	Darbuotojų skaičius
Atleistų darbuotojų skaičius (A)	22
Priimtų darbuotojų skaičius (P)	18
Darbuotojų skaičius paskutinę darbo dieną (S)	199
Darbuotojų kaitos rodiklis	$(A+P)/2/S*100\%=(30+24)/2/203*100\%=$ <u>10.01%</u>

Darbuotojų skaičiaus pokytis 2022 m.

Eil. Nr.	Darbuotojų kategorijos	Užimtų etatų skaičius		Pagrindinėse pareigose dirbantys asmenys		Antraeilėse pareigose dirbantys asmenys		Iš viso darbuotojų:	
		2021.01.01	2022.12.31	2021.12.31	2022.12.31	2021.12.31	2022.12.31	2021.12.31	2022.12.31
1.	Gydytojai	26,45	30,65	15	15	31	39	46	54
2.	Vidurinis medicinos personalas	87,53	83,03	81	78	4	4	85	82
3.	Pagalbinis medicinos personalas	32,10	29,65	-	30	-	-	31	30
4.	Administracijos – ūkio personalas	35,875	31,8	36	31	5	2	41	33

Vidutinis darbuotojų skaičius 2020-2022 metais

Personalas	2020 m.*	2021m.*	2022m.*	Faktinis darbuotojų skaičius 2022.12.31.
Gydytojai	52	50	50	54
Slaugytojai ir specialistai	90	85	85	82
Kitas personalas	68	70	64	63
Viso	210	205	199	199

Metų pradžioje dirbo 195 darbuotojai. Per metus priimta 22 darbuotojai, atleista 18 darbuotojas. Darbuotojų skaičius metų pabaigoje 199.

SIEKTIŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ ĮGYVENDINIMAS

Siekiant suteikti sutartyse numatytas paslaugas, įsisavinti numatytas lėšas, gerinti gyventojų sveikatą, mažinti sergamumą ir mirtingumą įstaiga stengėsi įgyvendinti 2022 metų VšĮ „Lazdijų ligoninė“ siektinas veiklos užduotis, jos patvirtintos 2022 m. rugsėjo 20 d. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu Nr. V-1467 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2022 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“.

Remiantis analize, galima teigti, įstaigos veikla turi būti nukreipta sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimui, pacientų lūkesčių tenkinimui, trūkstamo personalo pritraukimui ir motyvavimui dirbti įstaigoje.

Direktoriaus pavaduotojas medicinai, pavaduojantis direktorių

Vladimir Jelisejev